

Beleidsplan Algemene Kerkenraad

2023 - 2028



De Veenkerk



De Inham



Het Brandpunt

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 Inleiding	3
1.1 Voorgeschiedenis	3
1.2 Waarom en waartoe dit beleidsplan?	3
1.3 Leeswijzer	3
2 Kenschets Protestantse Gemeente Hoogland/ Amersfoort Noord (PG HAN)	4
2.1 Algemeen.....	4
2.2 De Inham	4
2.3 Veenkerk.....	4
2.4 Het Brandpunt	5
3 Profiel en missie	7
3.1 Profiel.....	7
3.2 Missie	7
4 Bestuur en organisatie	8
4.1 Samenwerking in geval van meerwaarde	8
4.2 Taken Algemene Kerkenraad.....	8
4.3 Organisatieschema	9
4.4 Bezetting Algemene Kerkenraad	10
4.5 College van Diakenen	10
4.6 College van Kerkrentmeesters	11
4.7 Pastoresteam	12
5 Externe relaties	14
5.1 Kerk zijn in Amersfoort.....	14
5.2 Contact met RK parochie.....	14
5.3 Contact met Protestantse Gemeente Amersfoort.....	14
5.4 Contact met Kruispuntgemeente.....	14
5.5 Kerk zijn in Nederland en de wereld.....	14
5.6 Contacten met de regionale en landelijke organen	15
5.7 Presentie in de media	15

1 Inleiding

1.1 Voorgeschiedenis

Het dorp Hoogland, sinds 1974 een wijk van de gemeente Amersfoort, vormt de basis voor de Protestantse Gemeente Hoogland/Amersfoort-Noord (PG HAN). Sinds 1983 vormen de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk te Hoogland een federatie. Hoogland had in die tijd ca. 9.000 inwoners, Hooglanderveen, dat kerkelijk tot de gemeente Hoogland behoorde, had ca. 1700 inwoners. Eind jaren '80 wordt een begin gemaakt met de bouw van de Vinex-wijken op het grondgebied van Hoogland. De kerken in Hoogland, te weten de SoW-gemeente de Inham en de RK-parochie St. Martinus, namen op verzoek van de Raad van Kerken de verantwoordelijkheid voor de opbouw van het kerkelijk werk.

Na de bouw van Zielhorst, volgden Kattenbroek en Nieuwland en tenslotte Vathorst ten Noorden van de A1. Het verzorgingsgebied van de kerk werd hiermee flink uitgebreid.

In 1994 is Het Brandpunt als kerkgebouw voor Zielhorst en Kattenbroek in gebruik genomen. Voor de wijk Nieuwland werd het voormalige informatiecentrum De Herberg aangekocht in 2021 werden de maandelijkse vieringen beëindigd. De wijk Vathorst functioneert vanuit het gebouw De Kamers, dat gehuurd wordt.

Elke wijkgemeente heeft zijn eigen wijkkerkenraad. Sinds 1992 functioneert daarnaast een overkoepelende Algemene Kerkenraad.

Elke wijk en de Algemene Kerkenraad (AK) hebben hun eigen beleidsplan. Het voorliggende document voorziet in het beleidsplan voor de AK.

1.2 Waarom en waartoe dit beleidsplan?

Het vorige beleidsplan van de AK had een looptijd tot en met 2020. Daarin is een proces aangekondigd van bezinning op de toekomst van de Protestantse Gemeente. Een open discussie zonder vast omschreven einddoel. Inmiddels is de overtuiging ontstaan, dat de kracht van de PG HAN zit in de samenwerking van drie wijken met een eigen karakter (zie hoofdstuk 2). De leden van onze kerken voelen zich primair verbonden met hun wijkgemeente en niet met een overkoepelend orgaan. Het brede aanbod met drie wijkgemeenten met elk een eigen kleur moet juist gekoesterd worden. Daarmee is de zoektocht gestart naar hoe de wijken in de toekomst vooral zo goed mogelijk kunnen samenwerken en uitwisselen en hoe de financiële positie van de PG HAN gezond kan blijven in het licht van de verwachte teruggang van het aantal leden.

Dat betekent vooral dat de wijze waarop de afgelopen jaren al wordt samengewerkt, wordt gecontinueerd en waar nodig herijkt. Het voorliggende beleidsplan bevat dan ook geen grote veranderingen in het beleid (met uitzondering van het bovengenoemde bezinnings- en ontwikkelproces). Het beleid dat in de afgelopen jaren al is gevoerd, wordt voortgezet. Maar op onderdelen hebben er werkende weg wel accentverschuivingen plaatsgevonden. Het is goed dat met elkaar vast te leggen.

1.3 Leeswijzer

In hoofdstuk 2 is een kenschets van de PG HAN gegeven en zijn de drie wijken met een eigen karakter beschreven.

Hoofdstuk 3 bevat het profiel en de missie.

In hoofdstuk 4 worden de overkoepelende organisatieonderdelen beschreven en de rol van de AK daarin. Hierin zijn ook de beleidsvoornemens voor de AK en de verschillende colleges weergegeven.

Hoofdstuk 5 tenslotte, bevat een beknopte beschrijving van de externe relaties.

2 Kenschets Protestantse Gemeente Hoogland/ Amersfoort Noord (PG HAN)

2.1 Algemeen

De PG HAN is één van twee protestantse gemeenten in Amersfoort. De Protestantse Gemeente Amersfoort (PGA), is per 1 januari 2010 ontstaan door een fusie van de Hervormde Gemeente, Gereformeerde kerken en de Lutherse Gemeente.

Sinds 1983 vormen de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk te Hoogland een federatie. Sindsdien werd er als Samen op Weg gemeenten samengewerkt. De huidige PG HAN is ook in 2010 ontstaan, nadat ook landelijk het Samen op Weg proces had geleid tot één protestantse gemeente.

De PG HAN bestaat sinds 2015 uit drie wijkgemeenten: twee protestantse gemeenten, te weten De Inham in Hoogland en De Veenkerk in Vathorst, en daarnaast een oecumenische wijkgemeente Het Brandpunt in de wijken Kattenbroek-, Zielhorst en Nieuwland. Per 1 januari 2023 heeft de parochie Onze Lieve Vrouw van Amersfoort zich teruggetrokken uit Het Brandpunt.

De drie wijkgemeenten worden in onderstaande paragrafen kort gekenschetst.

De PG HAN heeft er voor gekozen om vooral ook kerk te zijn in de wijken en een bijdrage te leveren aan de gemeenschap. Hiertoe zijn o.a. twee inloophuizen opgericht. Meer daarover in hoofdstuk 4.

2.2 De Inham

De Inham is de protestantse gemeente met het kenmerkende monumentale kerkje aan de Hamseweg in Hoogland. De Inham is de 'moederkerk' van waaruit, in samenwerking met de St Martinus parochie, de andere kerkgemeenschappen in de nieuwbouwwijken zijn ontstaan.

De predikant is ds. Martin Snaterse.

Kenschets De Inham

De Inham is een open en gastvrije protestantse gemeente die niet alleen omziet naar elkaar, maar ook haar blik naar buiten richt. De Inham is een gemeente waar niet één mening telt, maar vele. Altijd met respect naar elkaar en wetend dat wij verbonden zijn in het geloof in God.

Het kerkje aan Hamseweg 40 is de plek waar wordt samengekomen, op zondag en in de week, om kracht en inspiratie op te doen voor de weg door het leven. In de zondagse vieringen wordt in woord, lied en gebed gezocht naar rust en bezinning. Er wordt nagedacht over wat het geloof betekent in ons eigen leven en wat wij kunnen betekenen voor de mensen om ons heen.

De wijkgemeente is trots op de kerk uit 1843. Oud van buiten, maar jong en modern van binnen: In 2018 werd het 175 jarig bestaan gevierd met iedereen: in de kerk en in Hoogland.

De Inham profileert zich als Groene Kerk. Er liggen zonnepanelen op het dak, in de moestuin wordt groente verbouwd waarvan de opbrengst naar de voedselbank gaat, oude mobieltjes en cartridges worden ingezameld. En de zoektocht naar de mogelijkheden om onze planeet minder te vervuilen/belasten, blijft voortgaan. Inmiddels is er ook een energielcommissie die initiatieven ontplooit om de energiekosten in toom te houden.

Sinds 2020 is als predikant Martin Snaterse aan De Inham verbonden.

2.3 Veenkerk

De Veenkerk is de protestantse gemeente in de nieuwbouwwijk Vathorst. De vieringen vinden elke zondag om 10.00 uur plaats in de theaterzaal van De Kamers te Vathorst.

De predikant is ds. Rolinka Klein Kranenburg.

Kenschets Veenkerk

De Veenkerk is kort gezegd; een bron voor mensen en een bron van mensen.

Een bron voor mensen: van kennis, inzicht, geloof, energie en levensvreugde. Maar ook een bron van mensen: een gemeenschap die meer is dan een optelsom van mensen. Mensen met verschillende achtergronden, verschillende zienswijzen, verschillende meningen.

Wat De Veenkerk anders maakt dan andere gemeenten is niet zozeer wat de Veenkerk doet, maar meer de manier waarop. Als protestantse gemeente wordt de 'gewone' rol in het vieren, leren, delen en dienen gezien. De manier waarop dat in de Veenkerk wordt gedaan, is uiterst toegankelijk, eigentijds, vol aanstekelijk optimisme en energie.

De Veenkerk wil een bron zijn voor mensen die zich samen verwonderen over het wonder van ons leven. Dat gebeurt op de zondagmorgen, in de vorm van boeiende vieringen in de theaterzaal van De Kamers. Maar ook doordeweeks, in samenkomsten, evenementen en kleine ontmoetingen. In het omzien naar elkaar en naar medebewoners van de wijk.

De gemeenschap is gericht op "boeien en binden". "Binden" door de verbinding met elkaar en met God te zoeken in actief en inspirerend gemeente-zijn. En "boeien" door ieders eigen manier van kijken en geloven te waarderen. Om het boeien en binden vorm te geven, is het elkaar ontmoeten en inspireren een belangrijke voorwaarde.

Eind 2022 is in de Veenkerk een actie gestart om de reguliere Actie Kerkbalans te vervangen door een abonnementsstelsel, waarbij de gemeenteleden een toezegging doen voor een bepaald bedrag voor een bepaalde periode. Het voordeel hiervan is dat het abonnement loopt tot wederopzegging en dus niet, zoals bij de Actie Kerkbalans, jaarlijks moet worden uitgezet. De eerste resultaten (begin 2023) zijn bemoedigend.

2.4 Het Brandpunt

De Oecumenische geloofsgemeenschap Het Brandpunt met vierplekken Het Brandpunt en De Herberg is in 2015 ontstaan als fusie van de wijkraden van Nieuwland en Het Brandpunt. Daarbij zijn alle bestuurlijke gremia weer samengekomen en is de opzet van deze gemeenschap weer zoals die is begonnen.

In De Herberg zijn de vieringen gestopt vanwege afnemende bezoekersaantallen. Het Inloopwerk en de bijbehorende bemensing in De Herberg is geen onderdeel meer van de Oecumenische Wijkraad en is ondergebracht in de (Oecumenische) Stichting Inloophuizen Amersfoort.

De pastorale zorg is ligt bij ds. Anna Walsma. Verder is er een predikantsplaats vacant die tijdelijk wordt ingevuld door Miriam Bierhaus. Er wordt gestart met zoeken naar vervanging als er meer duidelijkheid is na het vertrek van de RK Parochie Onze Lieve Vrouw van Amersfoort.

Inmiddels is het gebouw Het Brandpunt overgenomen door de PG HAN. Het oecumenisch karakter wil men behouden en er blijven RK pastores voorgaan.

De geloofsgemeenschap wil vitaal blijven en zoeken naar nodige vernieuwing om aantrekkelijk en van betekenis te blijven voor elkaar en de omgeving. Niet alleen het oecumenische proces is daarin een kern maar ook het meer gericht zijn op de zorg voor de schepping. Uitgangspunt is daarbij in de praktijk van alledag concreet en relevant te zijn.

Kenschets Oecumenische geloofsgemeenschap Het Brandpunt

Geloven in wat je verbindt – en je laten uitdagen door diversiteit. Dat is waar de Oecumenische geloofsgemeenschap in Amersfoort-Noord voor staat. Vanuit verschillende geloofsachtergronden (vooral katholiek en protestant) en met interesse voor elkaars tradities, symbolen en sacramenten wordt samen opgetrokken. In de zondagse vieringen en in veel verschillende doordeweekse kerkelijke activiteiten, en zeker ook in het omzien naar elkaar.

Kerkelijk centrum voor de geloofsgemeenschap is Het Brandpunt. Je kunt er elke werkdag tussen 10.00 en 12.00 uur terecht voor een kop koffie, een praatje, het opsteken van een kaarsje of om even op adem te komen. Het stiltecentrum in Het Brandpunt is een intieme plek om met een kaars iemand te gedenken, te bidden, een gebedenboek in te zien of om gewoon even stil te zijn. Het hele jaar door is er in Het Brandpunt van alles te doen: zingen, muziek maken, ontmoeting en samen zoeken naar zingeving. Veel activiteiten en gespreksgroepen bieden jong en oud met uiteenlopende interesses een zeer gevarieerd programma; geloven is immers een werkwoord. Elke zondagochtend is er om 10.45 uur een viering.

3 Profiel en missie

3.1 Profiel

De PG HAN is een veelkleurige geloofsgemeenschap met wijkgemeenten die zich samen geroepen weten om op een eigentijdse wijze gemeente van Jezus Christus te zijn. Daartoe laat zij zich inspireren door haar geloof in God, door het leven van Jezus, de Bijbelse verhalen en vragen van de samenleving en nodige zorg voor de schepping.

3.2 Missie

De PG HAN wil zich verder ontwikkelen als eigentijdse kerkgemeenschap, die wil inspireren tot en ondersteuning wil geven aan ieder in zijn/haar:

- relatie van mens tot God
- relatie van mens tot mens, en
- relatie van mens tot de schepping.

In de relatie tot God, willen we bouwen aan een geloofsgemeenschap:

- waar het geloof van harte gedeeld, beleefd en verdiept kan worden;
- waar je samen met anderen geborgenheid en inspiratie kunt vinden in de omgang met God, jezelf en de ander op een manier die bij jou past;
- waar Bijbelse verhalen nieuwe betekenis krijgen;
- die een ontmoetingsplek is en ruimte biedt voor verdieping, zingeving en spiritualiteit.

In de relatie van mens tot mens voelen we ons verbonden met elkaar en willen we omzien naar elkaar. Niet alleen binnen onze kerkgemeenschappen, maar zeker ook daarbuiten:

- met oog voor mensen in de knel, dichtbij en veraf, en hen daarin zo concreet mogelijk ondersteunen;
- door laagdrempelig en gastvrij te zijn en nieuwsgierig naar en uitgedaagd door wat er in de wijk leeft;
- door van betekenis te zijn voor de samenleving om ons heen;
- door aantrekkelijk te zijn voor bekenden en minder bekenden;
- door te blijven vernieuwen onder andere in het zoeken naar eigentijdse communicatiemiddelen;
- door samenwerking te zoeken met andere kerkgemeenschappen en de oecumene een warm hart toe te dragen. Dit geven we met name in de Oecumenische geloofsgemeenschap Het Brandpunt praktisch vorm om ook na het vertrek van Onze Lieve Vrouw van Amersfoort de RK leden te blijven verwelkomen.

Op deze manier willen we een missionaire kerkgemeenschap zijn. In relatie tot de schepping willen we een duurzame ontwikkeling stimuleren en waar mogelijk daar zelf aan bijdragen.

In de samenwerking als kerkgemeenschappen van Hoogland/Amersfoort Noord willen we:

- ruimte bieden aan de eigen kleur en de eigen accenten van de wijkgemeenten, en tegelijk de eenheid, de onderlinge verbondenheid en de samenwerking bevorderen;
- een beroep doen op haar leden hun talenten in te zetten om samen kerk te zijn en hen ook mogelijkheden bieden om talenten te ontwikkelen;
- in de bestuurlijke organen transparant en dienstbaar zijn en altijd bereid zijn tot verantwoording;
- anticiperen op kerkelijke en maatschappelijke ontwikkelingen (ontkerkelijking, vergrijzing, vermindering inkomsten);
- kansen voor (o.a.) bestuurlijke vernieuwing aangrijpen.

4 Bestuur en organisatie

4.1 Samenwerking in geval van meerwaarde

Uitgangspunt voor dit beleidsplan is dat het kerkenwerk primair op wijkniveau moet plaatsvinden. Mensen voelen zich verbonden met de wijk. Daar begint de bezieling en worden de activiteiten uitgevoerd. Alleen wat duidelijk meerwaarde heeft of absoluut noodzakelijk is wordt 'bovenwijks' gedaan en valt daarmee onder de verantwoordelijkheid van de AK. Noodzakelijk zijn daarbij met name de zorg voor externe relaties, het vastgoedbeheer, de facilitaire ondersteuning, de kerkelijke administratie en het human resource management.

Dat wil niet zeggen dat er bij ieders wijkactiviteiten, zoals vieringen en het welkomwerk, geen samenwerking of uitwisseling zou kunnen plaatsvinden. Integendeel: hierin is door middel van onderlinge contacten en uitwisseling veel meerwaarde te halen. De uitwerking vindt dan echter weer per wijk plaats. Voorbeelden zijn: top 2000-diensten, projectkoren, musicals, diaconale acties, Oecumene Actief en een gezamenlijk RI&E-project.

De AK wil deze onderlinge contacten en uitwisseling stimuleren, zodat niet iedere wijk 'het wiel hoeft uit te vinden'. Belangrijk criterium moet ook zijn de hoeveelheid tijd en energie die het gaat kosten. Coördineren en samenwerken kost vaak veel tijd en energie die je beter kunt besteden.

De bovenwijkse samenwerking vindt al jaren plaats binnen de College van Kerkrentmeesters en Diakenen. Ook het team van pastores werkt al jaren samen. Tenslotte vindt ook het kringwerk bovenwijks plaats.

De vieringen vinden vanzelfsprekend per wijk plaats, maar ook hier wordt in bijzondere gevallen samengewerkt, zoals bij de Top2000-kerkdienst en de 4 mei-viering.

Het welkomwerk, pastoraat en jeugdwerk is per wijk georganiseerd. Ook hier geldt dat er wel degelijk onderlinge contacten zijn, en kennis en ervaringen worden uitgewisseld.

In financiële zin heeft de bovenwijkse samenwerking zeker meerwaarde. Hierin is de onderlinge solidariteit een groot goed en dat blijft zo. Echter, hierin wordt ook nadrukkelijk een (mede)-verantwoordelijkheid bij de wijken gelegd. Het streven is dat op termijn in elke wijk de inkomsten en uitgaven in evenwicht zijn. De keuze dat het kerkenwerk vooral in de wijken moet plaatsvinden, betekent ook dat daar een verantwoordelijkheid ligt. Dat begint met inzicht in de financiële situatie op wijkniveau. Het College van Kerkrentmeesters heeft daarin al in 2017 belangrijke stappen gezet. En ook de wijken hebben op basis daarvan waar nodig stappen gezet om de PG HAN financieel gezond te houden.

Deze aanpak wordt de komende jaren doorgezet. De gedachte is dat elke wijkgemeente eerst naar de eigen financiële mogelijkheden gaat kijken voordat dit bovenwijks wordt besproken. Ook op financieel gebied heeft elke wijk zijn eigen bijzonderheden. In De Inham is sprake van vergrijzing, terwijl in De Veenkerk nog een groei van kerkleden wordt verwacht vanuit de nieuwbouw in Vathorst. Die bijzonderheden kunnen zeker aanleiding zijn voor een genuanceerde benadering. Daarin is de onderlinge solidariteit uiteindelijk toch het meest belangrijk.

4.2 Taken Algemene Kerkenraad

De Algemene Kerkenraad heeft de volgende taken:

- a) Dragen van eindverantwoordelijkheid voor het beleid en het zakelijk beheer van de gemeenschap als geheel;
- b) De vermogensrechtelijke aangelegenheden, waaronder het vaststellen van de begroting en jaarrekening van CvK en CvD en het ondersteunen op financieel terrein; *)

- c) Datgene wat te maken heeft met de beroeping c.q. rechtspositie van de predikanten en de gesalarieerde medewerkers. Hieronder wordt tevens begrepen een goede begeleiding van deze medewerkers; **)
- d) Het bovenwijks plannen en invullen van personele en financiële zaken, in samenspel met de wijkkerkenraden;
- e) Coördineren en zo nodig entameren van bovenwijkse activiteiten;
- f) Inspireren van en zorg dragen voor samenwerking en uitwisseling tussen de wijken;
- g) Zorgen voor aansluiting op de regionale en landelijke protestantse kerk.

*) *ontleend aan de kerkorde: zie ordinantie 11, artikel 6 en 7*

**) *ontleend aan de kerkorde: Ordinantie 4, artikel 9.*

Beleidsvoornemen

De ontwikkelingen in de wijkgemeenten in het bijzonder en die van kerkelijke gemeenschappen in het algemeen vragen om herbezinning op de wijze waarop de wijkgemeenschappen zichzelf en in de PG HAN organiseren. Belangrijke redenen zijn:

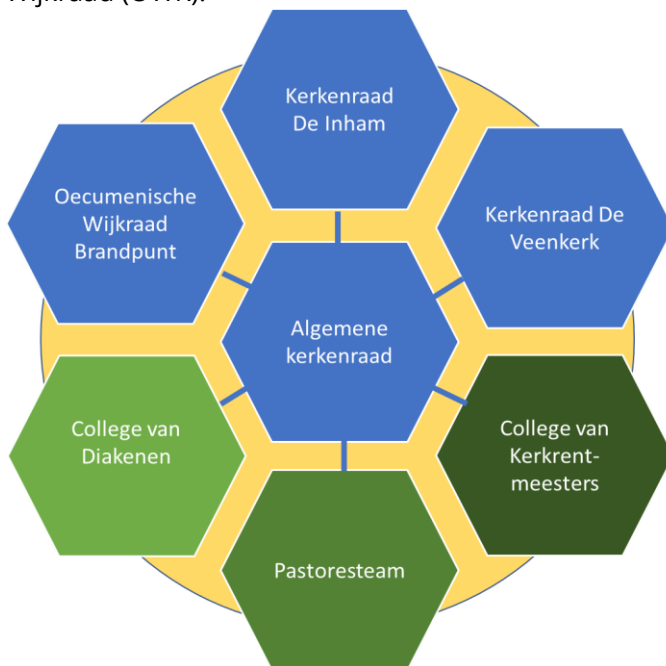
- Afnemend ledenaantal en daarmee een krimpende financiële basis;
- Vrijwilligers willen zich wel inzetten voor de kerk maar minder in het kader van een formeel ambt of langere termijn commitment

In de kerkenraden, zoals die van de wijken als de Algemene, leeft dan ook al enige tijd het bewustzijn dat daarom de traditionele manier van organiseren en besturen vernieuwing behoeft. De nieuwe ordinantiën van de PKN geven daar alle ruimte toe.

Onderdeel van de gezochte efficiëntere organisatiestructuur is een herijking van de rol van de AK en haar organen en hoe die kan leiden tot een vereenvoudigde bestuursstructuur en vergadersystematiek.

4.3 Organisatieschema

De organisatie van de Protestantse kerk in Amersfoort Noord is traditioneel ingericht. Een bijzonderheid is dat de kerkenraad van de Oecumenische geloofsgemeenschap Het Brandpunt een “federatieve” inslag heeft. Het Brandpunt heeft een geïntegreerde bestuursstructuur ontwikkeld: de Oecumenische Wijkraad (OWR).



Figuur 1: overzicht van organisatie van Kerken PG HAN

4.4 Bezetting Algemene Kerkenraad

De bezetting van de AK is een afspiegeling van het organisatieschema. Hierin hebben zitting een vertegenwoordiging van: de wijken, de Colleges van Diakenen en Kerkrentmeesters en het pastoresteam.

In de kerkorde is over de bezetting van een Algemene Kerkenraad het volgende te vinden:

De samenstelling van de algemene kerkenraad wordt geregeld in de plaatselijke regeling, met dien verstande dat elke wijkkerkenraad uit zijn midden tenminste één lid voor de algemene kerkenraad aanwijst.

Met het oog op de vervulling van de door de kerkenraad te verrichten taken stelt de kerkenraad het aantal ambtsdragers vast met dien verstande dat in de kerkenraad alle ambten aanwezig zijn en wel naast de predikant ten minste twee ouderlingen die niet tevens kerkrentmeester zijn, twee ouderlingen-kerkrentmeester en twee diakenen.

De minimale samenstelling van de AK is daardoor als volgt:

- Per wijkgemeente 1 vertegenwoordiger;
- 1 predikant;
- 2 ouderlingen (niet zijnde kerkrentmeesters);
- 2 kerkrentmeesters;
- 2 diakenen.

De vertegenwoordigers per wijk kunnen ook een ambt vertegenwoordigen. De minimum omvang van de AK bedraagt derhalve 7 personen.

Dit voorgeschreven kerkordelijk ideaal is in de praktijk niet altijd haalbaar; begin 2023 zijn er enkele vacatures in de AK. De vraag is nu of die uit alle macht moeten worden ingevuld of dat er een andere invulling kan worden gekozen. Er wordt nu in elk geval geoefend met roulerend voorzitterschap. In de plaatselijke regeling is het voornemen om een efficiëntere bestuursvorm vast te stellen inmiddels uitgewerkt. De vernieuwde plaatselijke regeling is vastgesteld in maart 2021.

Beleidsvoornemen

Gelet op het bovenstaande stelt de AK zich voor om een efficiëntere bestuursvorm vast te stellen en daartoe de plaatselijke regeling uit 2011 te herzien.

4.5 College van Diakenen

‘Heb elkaar lief, zie elkaars nood en sta vooral diegene bij, waar geen andere helper is’, zo ziet het College van Diakenen (CvD) zijn taak. Het doel is om mensen te helpen die in nood zijn, geen eigen middelen tot hun beschikking hebben en geen of onvoldoende netwerk om zich heen hebben om door gesteund te worden. Dit kunnen mensen in financiële problemen zijn, maar ook mensen die eenzaam zijn, mensen met een beperking of mensen die niet gezien worden (dak- en thuislozen, gedetineerden, asielzoekers).

Het CvD is nog bezig haar beleidsplan voor de periode 2024 – 2028 vast te stellen. Belangrijke kernwoorden daarin zijn:

- **Zorgvuldigheid:** bij hulpvragen wordt gekeken en afgewogen welke hulp in dat specifieke geval nodig is. Hierbij worden gelijke gevallen zo gelijk mogelijk behandeld. De diaconie kan geen structurele hulp verlenen en wil geen afhankelijkheid creëren. Daarom zal altijd een bepaalde termijn afgesproken worden waarin mensen worden ondersteund zodat zij daarna weer zelfstandig verder kunnen, doorverwijzen naar professionele hulpverlening kan hierbij helpen.
- **Barmhartigheid:** De diaconie is er voor iedereen; ook niet-kerkleden kunnen in geval van nood een beroep op ons doen. We voelen ons niet alleen bewogen, maar ook betrokken, verbonden met de ander en vooral verantwoordelijk voor de ander. Daar handelen we naar.

- **Wederkerigheid:** Het besef van wederkerigheid is belangrijk om ieder in zijn waarde te laten en te kijken naar wat mensen wel kunnen. Dit wordt ook steeds vaker benoemd met de term 'inclusieve kerk'. De kerk is er niet alleen voor gezonde en actieve mensen, maar voor iedereen. Ouderen en jongeren, mensen met een beperking, dak- en thuislozen en de vluchteling verdienen een volwaardige plaats en leveren een volwaardige bijdrage.
- **Getuigen van gerechtigheid:** De kerk in het algemeen en de diaconie in het bijzonder mogen met hun werk getuigen van Gods liefde. Dit kan gestalte krijgen in het bestrijden van armoede door projecten van het werelddiaconaat. Door bijvoorbeeld mensen toegang tot schoon drinkwater of scholing te geven. Of dichterbij, door vluchtelingen of ex-asielzoekers te helpen een nieuwe start te maken en door gemeenteleden bewust te maken van de situatie van vluchtelingen en hierover met elkaar in gesprek te gaan. Het krijgt ook gestalte in het tegengaan van discriminatie en uitsluiting, evenals in zorgvuldig omgaan met de schepping. Duurzaamheid is daarom een kernbegrip.

Beleidsvoornemens CvD

Het CvD wil – naast veel lopende zaken – meebewegen met maatschappelijke ontwikkelingen. Daar waar door beleid van de overheid gaten vallen, waar mensen in kwetsbare omstandigheden in de kou staan, wil het CvD kijken of er een rol voor hem is weggelegd. Dit conform de afgelopen periode, waarin het CvD een rol heeft gespeeld bij de opvang van de vluchtelingenstroom uit de Oekraïne, bij de energiearmoede en actueel in de vastlopende asielopvang.

Het CvD ziet zijn rol veranderen. Het woord '*netwerkdiaken*' lijkt deze verandering het best weer te geven. De diaken, die in het ambt bevestigd is, ziet zijn rol meer coördinerend, aansturend en gericht op het onderhouden van contacten met de gemeente en allerlei maatschappelijke instellingen. Voor de uitvoering wil het CvD kijken of er andere gemeenteleden kunnen worden betrokken, die wel een (deel)-taak op zich willen nemen, maar het ambt te zwaar vinden.

Het CvD heeft zijn vermogen ondergebracht onder het label *duurzaam* van de ABN/AMRO. Toch zijn er vraagtekens over het duurzaamheidsgehalte van deze vorm van vermogensbeheer. Gedurende de komende beleidsperiode wil het CvD kijken of er mogelijkheden zijn om (een klein deel van) het vermogen duurzamer te beleggen. Hierbij zal wel gekozen worden voor een aanvaardbaar risicoprofiel.

4.6 College van Kerkrentmeesters

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover deze van niet-diaconale aard zijn, is toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters (CvK). Het CvK streeft ernaar om het beheer en de administratie van de hem toevertrouwde taken adequaat in te richten en in alle gevallen transparant en toetsbaar te houden. Voor alle zaken die door het CvK worden behartigd, geldt dat gewerkt wordt aan/met structurele oplossingen en aan/met regelingen die eenduidig worden toegepast binnen de PG HAN.

Het CvK bestaat naast de voorzitter, secretaris en penningmeester uit leden met een verantwoordelijkheid op onderdelen van het takenpakket, zoals:

- Personeel en Organisatie,
- Kerkelijk Bureau/ Ledenadministratie incl. administratie begraafplaats Coelhorst,
- Financiële Administratie incl. begraafplaats Coelhorst,
- Gebouwen en terreinen,
- Geldwerving.

Voor geldwerving wordt al enige tijd een vervanger gezocht, tot op heden zonder resultaat. Als er niemand wordt gevonden, heeft dat gevolgen voor de actie Kerkbalans.

De PG HAN wil een goede werkgever zijn voor degenen die voor haar werken. Op het gebied van Personeel en Organisatie wordt gewerkt aan een goede begeleiding van de medewerkers in dienst van de PG HAN. Dat gebeurt bijvoorbeeld via persoonlijke contacten gedurende het jaar en door gestructureerde functioneringsgesprekken. Verder wordt gewerkt aan het opstellen van duidelijke en eenduidige regelingen, bijvoorbeeld voor (bij-)scholing. Daarnaast wordt beleid ontwikkeld voor de begeleiding en de erkenning van het werk van de vele vrijwilligers in onze gemeente. In 2017 is een bovenwijks project Risico-inventarisatie en -evaluatie van de arbeidsomstandigheden gestart.

Het beheer en het 'klein onderhoud' van de kerkgebouwen worden verzorgd door de wijken. Het zogenaamde 'groot onderhoud' valt onder de verantwoordelijkheid van het CvK, dat daarvoor een meerjaren-onderhoudsplan hanteert en dit jaarlijks bijstelt. Uitgangspunt daarbij is dat onze kerkgebouwen en inventaris representatief zijn en in goede conditie dienen te verkeren. Een doel daarbij is de kerkelijke gebouwen steeds duurzamer te laten functioneren en aan te sluiten bij de Groene kerk initiatieven van De Inham en Het Brandpunt.

Het zorgen voor voldoende middelen om onze uitgaven te kunnen dekken (geldwerving) vereist speciale aandacht. In de afgelopen jaren werd de teruggang in het ledental goeddeels gecompenseerd door een hogere gemiddelde bijdrage. De meer gerichte aanpak en de vernieuwde frisse communicatie van Kerkbalans zal hier zeker een belangrijke bijdrage aan hebben geleverd. Deze aanpak wordt gecontinueerd en verfijnd. Voor Het Brandpunt wordt de insteek zo mogelijk oecumenisch in lijn met de oecumenische opzet van de Oecumenische geloofsgemeenschap.

Daarnaast wordt ingezet op een meer gerichte aandacht voor de diverse groepen in onze gemeente ('verdiepen en verbreden'). In dit verband zal nadrukkelijk gezocht worden naar manieren om de wijken zelf meer te betrekken bij dit werk. Het streven is erop gericht dat elke wijk de inkomsten en uitgaven in evenwicht houdt of krijgt (zie paragraaf 4.1).

Daarnaast blijft het CvK de gemeente adviseren over de fiscale mogelijkheden om de kerk (extra) te steunen.

De huidige financiële positie van de PG HAN is afnemend door de jaarlijkse verliezen. Door het monitoren van de opbrengsten van kerkbalans en door middel van het opstellen van meerjarenbegrotingen wordt getracht het tij te keren. Het vertrek van de OLVA doet er in deze geen goed aan.

In geval van structurele tekorten zal het CvK samen met de AK naar mogelijkheden moeten zoeken om tot kostenbesparingen te komen of vastgoedbeheer en personele invulling op een andere manier te doen. Zo wordt gestreefd de kosten voor energie door betere isolatie en de toepassing van zonnepanelen omlaag te brengen en initiatieven van de wijkgemeenten te stimuleren.

Beleidsvoornemens CvK

- Organisatie matchen met beschikbaarheid en competenties vrijwilligers
- Toewerken naar dekkende begrotingen van de wijkgemeenten
- Duurzame inrichting exploitatie vastgoed (vergroening)

4.7 Pastoresteam

De pastores verbonden aan de PG HAN, waarbij natuurlijk het zwaartepunt van hun werk in hun eigen wijk ligt, maar ook het inzetten in een andere wijk niet is uitgesloten. Binnen het kader van de PG HAN werken de pastores samen als professionals in een team.

Het belang van de samenwerking van de pastores is dat daarin de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor en onderlinge betrokkenheid op de drie wijken van de PG HAN tot uitdrukking komt. De pastores brengen die verbondenheid o.a. tot uitdrukking door geregeld voor te gaan in de andere

wijkgemeenten en in het gezamenlijk opzetten van activiteiten op het gebied van kringwerk en activiteiten aanbod.

Teamwerk is daarbij gericht op: onderlinge solidariteit en zorg voor elkaar, onderlinge inspiratie/ professionele ontwikkeling en bevordering van doelmatigheid en verlichting van werkdruk.

Waar wijkoverstijgende vragen of behoeften ontstaan, koppelt het team al dan niet op verzoek van de Algemene Kerkenraad één van de pastores aan het betreffende thema, al naar gelang de vaardigheden en interesses van de pastor en de bovenwijkse behoeften.

Beleidsvoornemens pastoresteam

De AK zet in op het verder versterken van de samenwerking tussen de pastores. Onderlinge uitwisseling willen we stimuleren onder andere ten aanzien van gemeenschapsopbouw. Daarbij gaan we op zoek op welke wijze ook wijkoverstijgende zaken, zoals kerkelijke vernieuwing en oecumene, op een zinvolle en efficiënte manier ingevuld kunnen worden.

5 Externe relaties

5.1 Kerk zijn in Amersfoort

De PG HAN streeft naar samenwerking met alle kerkelijke en maatschappelijke organisaties die op maatschappelijk of kerkelijk gebied actief zijn in Amersfoort Noord en Hoogland. Initiatief en organisatie vindt in principe plaats op locatie en in de wijken. Het faciliteren en organiseren op bestuurlijk en bovenwijks niveau behoort tot de taak van de Algemene Kerkenraad. Deze geeft daaraan invulling door: het aangaan van:

- Het aangaan van bilaterale samenwerkingsverbanden.
- Het participeren in multilaterale samenwerkingsverbanden.

5.2 Contact met RK parochie

Sinds het vertrek van de OLVA uit Het Brandpunt is de verhouding wat lossier komen te staan. Op wijkniveau is het contact met de RK-leden in wezen niet veranderd. Het Brandpunt blijft oecumenisch van aard en zal haar RK-leden blijven verwelkomen. Dit komt tot uiting in de oecumenische vieringen van Het Brandpunt, waar nog steeds RK-pastores worden ingehuurd voor preekbeurten. Het streven is waar mogelijk de oecumene ten behoeve van de oecumenische geloofsgemeenschappen te blijven steunen en waar mogelijk nieuwe verbindingen aan te gaan.

5.3 Contact met Protestantse Gemeente Amersfoort

De afgelopen jaren is enkele malen officieel contact geweest met de Protestantse Gemeente Amersfoort (PGA). Dit heeft in ieder geval geleid tot samenwerking in de Stichting Inloophuizen Amersfoort. Daarnaast hebben de Colleges van Diakenen en Kerkrentmeesters onderling contact aangaan om te bezien of er kennis en ervaringen zijn om uit te wisselen. De dagelijkse besturen van beide algemene kerkenraden hebben elk jaar overleg over lopende zaken. Na enkele proefnummers van een gezamenlijk kerkblad wordt er gewerkt aan de volledige samenvoeging van Drieluik en Lopend Vuur. De pastores nemen eens per jaar deel aan het predikantenoverleg van Amersfoort.

Twee keer per jaar bespreken de moderamina van beide gemeentes met elkaar de belangrijkste thema's van dat moment. Er wordt dan ook besproken hoe de beide gemeentes elkaar kunnen helpen en verrijken.

Via Het Brandpunt is PK HAN vertegenwoordigd in de Raad van Kerken van Amersfoort.

5.4 Contact met Kruispuntgemeente

De Kruispuntgemeente in Amersfoort-Vathorst is een samenwerkingsgemeente van Protestanten, Christelijk Gereformeerden en Nederlands Gereformeerden. In het verleden vielen de Protestanten formeel onder de Protestantse Gemeente Amersfoort-Noord. Sinds 2013 vormen zij een zelfstandige gemeente op het grondgebied van Amersfoort-Vathorst. Bij de totstandkoming zijn afspraken gemaakt over een regelmatig contact.

5.5 Kerk zijn in Nederland en de wereld

De PG HAN maakt deel uit van de PKN en zal als zodanig haar verantwoordelijkheid nemen op bestuurlijk, inhoudelijk, missionair en diaconaal gebied. De eerste prioriteit de komende periode ligt echter op het kerk zijn in Amersfoort-Noord/Hoogland en het inrichten van een toekomstbestendige kerkelijke organisatie.

5.6 Contacten met de regionale en landelijke organen

De PK HAN volgt de regionale ontwikkeling actief maar kan door het grote aantal vacatures niet altijd de gewenste inbreng en vertegenwoordiging leveren.

5.7 Presentie in de media

De kerken van Hoogland Amersfoort Noord voeren een actief media- en communicatiebeleid en publiceren op de volgende websites:

- <http://lopendvuur.net/>
- <https://hetbrandpunt.net/>
- <http://www.inham.net/>
- <http://www.veenkerk.nl/>
- <https://www.zindex033.nl/>
- <https://www.facebook.com/DelInhamHoogland/>
- <https://www.facebook.com/HetBrandpunt/>
- <https://www.instagram.com/hetbrandpunt/>
- <https://www.instagram.com/hetbrandpunt/>
- https://www.instagram.com/de_inham/
- https://twitter.com/domineerolinka?ref_src=twsrc%5Etfw&ref_url=http%3A%2F%2Fwww.veenkerk.nl%2F

Door gebrek aan redacteuren is kerkblad/magazine Lopend Vuur gestopt. Er wordt gewerkt aan een doorstart met Drieluik, het kerkblad van PG Amersfoort. In 2022 zijn twee gemeenschappelijke nummers uitgegeven en er zijn plannen om vanaf 2023 de kerkbladen samen te voegen onder een nieuwe naam.

Ook zijn enkele gemeenschappen present op Facebook¹, Instagram² en/of Twitter³. De gemeenschappen publiceren aanvullend vrijwel wekelijks een digitale nieuwsbrief. Vanuit Oecumene Actief wordt door het Brandpunt een stadse Oecumenische [activiteitenkalender](#) bijgehouden met als doel de kerken wederzijds te informeren en te verbinden.

Colofon

Eindredactie:
Ilse van Zeewijk Vink

Redactie:
Henk van den Broek, CvK
Vertegenwoordigers uit de wijken

Contact:
akscriba@pknamersfoortnoord.nl